

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) : ITA 2566

หน่วยงาน : **สถานีตำรวจภูธรดงเจริญ ภ.จว.พิจิตร**



มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

013



ประกาศสถานีตำรวจภูธรตงเจริญ
เรื่อง มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ

.....

ด้วยสถานีตำรวจภูธรตงเจริญ มีเจตนาธรมณ์ และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่จะทำการพิจารณาใช้อำนาจขาดความเป็นกลาง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึง มาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสม ตรวจสอบได้ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TAI) ได้กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้หน่วยงานจัดให้มีมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหัวข้อมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีหน้าที่และอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบมีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ สถานีตำรวจนครบาลชนะสงคราม จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑.ระดับผู้บังคับบัญชา การใช้ดุลพินิจให้อาศัยหลัก ดังต่อไปนี้

- ๑.๑. หลักข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้น ต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ ให้เพียงพอและรอบด้าน ต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง
- ๑.๒. หลักข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓. หลักข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจ จะต้องพิจารณาตัดสินใจ ภายใต้หลักข้อเท็จจริงที่แสวงหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยง

๒.ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากการปฏิบัติตามหลัก ข้อ ๑.๑-๑.๓ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้อีกด้วย

- ๒.๑. ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึง กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
- ๒.๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน


/๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ..

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องโดยเร็วด้วยสถานีตำรวจภูธรตงเจริญ มีเจตนาธรรม และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่จะทำให้การพิจารณา ๔. ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเช่น การพิจารณา ร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การแนะนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(วุฒิเทพ เพ็ญแสง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตงเจริญ